



# Herausforderungen im Handwerk

Energie – Fachkräfte – Duale Ausbildung

**DAS HANDBWERK**  
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.



# Kreishandwerkerschaft Hellweg-Lippe

## Kurzüberblick

# KH Hellweg-Lippe im Überblick

- Arbeitgeberverband / Körperschaft des öffentlichen Rechts
- Über 2.500 Mitgliedsunternehmen  
Kreis Unna, Kreis Soest, Stadt Hamm
- 39 Innungen von Bäcker bis Zimmerer
- Jährlich rund 3.800 Auszubildende in vier Lehrjahren
- Geschäftsstellen in Unna, Soest und Hamm



# Bezirk Kreishandwerkerschaft Hellweg-Lippe



# Service für Mitgliedsbetriebe, u. a.

- Rechtsberatung im Arbeitsrecht mit Prozessvertretung vor den Arbeits- und Sozialgerichten
- Forderungsmanagement/ Inkasso
- Unternehmer-Nachfolge-Service (UNS)
- Nachwuchssicherung
- Interessenvertretung vor Ort/ Öffentlichkeitsarbeit



# Service für Mitgliedsbetriebe, u. a.

- Gesellenprüfungswesen/ Prüfungsgebühr inklusive
- Ausschuss für Lehrlingsstreitigkeiten
- Kfz-Schiedsstelle
- Azubi-Werkstätten / Wachstums-Werkstatt
- Rahmenverträge
- Bildungsverbund Handwerk im HWK-Bezirk Dortmund





# Herausforderung I

## Energiekostensteigerung

# Existenznot in einigen Handwerken...

- Bis 31.12.2022 noch sehr günstige Strom- und Gastarife insbesondere über den Strompool der Kreishandwerkerschaft.
- Anschlussverträge seit Januar 2023 deutlich teurer  
Jahresenergiekosten in Bäckereien vor Ort lagen bislang zwischen 80.000 und 3,3 Mio. Euro und haben sich nun verdoppelt und verdreifacht



# Existenznot in einigen Handwerken...

- Enorme Kostensteigerungen für Rohstoffe (Mehlpreis hat sich verdoppelt!) sowie Personal kommen noch hinzu.
- O-Ton vieler Handwerksbäcker:  
*„Diese Kostensteigerungen lassen sich durch Preiserhöhungen und Kostensenkungen kaum noch auffangen!“*



# Existenznot in einigen Handwerken...

- Selbst Betriebe, die frühzeitig auf Photovoltaik, Wärmerückgewinnung und eine hohe Effizienz in der Fertigung gesetzt haben, können diese Kostenexplosion nicht auffangen.
- Straffung des Angebots, verringerte Öffnungszeiten, Schließung von personalintensiven Cafébereichen und Schließung von Filialen wurden vielfach schon umgesetzt.



# Existenznot in einigen Handwerken...

- Einige Betriebsübergaben stocken bereits:  
*„Ich warte noch bis Ende 2023 ab und dann war es das – sowas will ich keinem jungen Menschen antun.“*
- Und dann kommen immer noch weitere bürokratische Lasten hinzu:  
eAU, verpflichtende Statistiken, immer neue Vorgaben beim Arbeitsschutz, Datenschutz, Produktkennzeichnungen usw.



# Existenznot in einigen Handwerken...

- Existenzbedrohende Situation auch bei den Friseuren:
  - 16 Wochen Betriebsschließung wegen Corona
  - Rückzahlung der Soforthilfe
  - Enorme Energiepreissteigerungen
  - Hohe Personalkostensteigerungen
  - Hohe Preissteigerungen beim Materialeinsatz (Färbemittel, Shampoo, Sprays usw.)
  - Direkte Preissteigerungen von mind. 20-25 Prozent unausweichlich
  - Gefahr: Kunden kommen nicht mehr oder seltener

**Forderung: 7 % Mehrwertsteuer auf Friseurdienstleistungen!**





# Herausforderung II

## Fachkräftemangel



# Enormer Fachkräftemangel im Handwerk...

- Zahl der offenen Stellen im Handwerk: ca. 200.000 landesweit
- Verschärfung spätestens 2025, wenn die geburtenstarken Jahrgänge in Rente gehen
- Viele SHK- und Elektrobetriebe nehmen keine Neukunden mehr an.



# Enormer Fachkräftemangel im Handwerk...

- Oft wochen- und monatelange Wartezeiten (Baubetriebe spüren aber schon die Krise!)
- Klimaschutz, Modernisierung der Infrastruktur, Wohnungsbau nur mit Handwerkern erreichbar, die die Vorhaben praktisch umsetzen.
- Das Ziel bis 2030 sechs Millionen Wärmepumpen zu installieren wird nur mit rund 60.000 zusätzlichen Monteuren erreicht.



# Enormer Fachkräftemangel im Handwerk...

- 30 % der heute im SHK-Handwerk Beschäftigten gehen in den nächsten zehn Jahren in Rente.
- Außerdem umfassende neue gesetzliche Pflichten zur jährlichen Heizungsüberprüfung mit einem enormen zusätzlichen Fachkräftebedarf.



# Auszug Fachvortrag SHK-Innungen...

## Pflicht zur jährlichen Heizungsprüfung

---

Sofern bei der Heizungsprüfung ein Optimierungsbedarf festgestellt wird, muss die Optimierung bis zum 15.9.2024 durchgeführt werden.

Die Heizungsprüfung soll von sachkundigen Personen durchgeführt werden, dazu zählen insbesondere Handwerker der Gewerbe Installateur und Heizungsbauer sowie Ofen- und Luftheizungsbauer, Schornsteinfeger und Energieberater von der Energieeffizienz-Expertenliste.

Die Heizungsprüfung (und ggf. Optimierung) kann im Zusammenhang mit ohnehin stattfindenden Tätigkeiten (Wartung, Feuerstättenschau) durchgeführt werden.

# Klimawende nicht ohne Handwerker

- Die Klimaziele sind ohne qualifizierte Handwerker nicht zu erreichen:

*„Handwerker. Klimaschützer von Beruf“*





Zukunftschancen im Handwerk müssen jungen Menschen im Interesse unserer Gesellschaft und des Kreises Unna herausgestellt werden!

# Karriere mit Lehre

- Eigener Chef:  
Übernahme eines Handwerksunternehmens –  
in den nächsten 10 Jahren werden deutschlandweit  
rd. 200.000 Handwerksunternehmer einen Nachfolger  
suchen
- Mit dem Meisterbrief studieren:  
Hohe Durchlässigkeit der beruflichen Bildung –  
Meisterbrief als  
„Allgemeine Hochschulzugangsberechtigung“



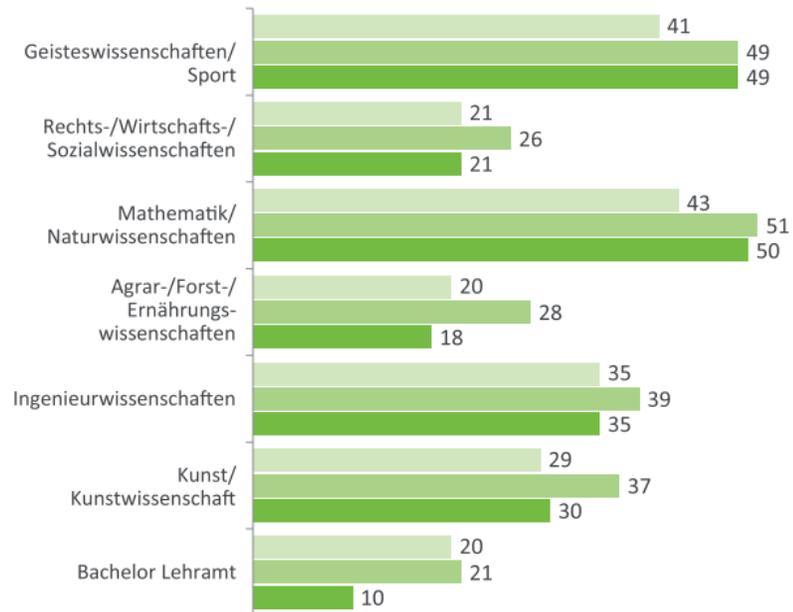
# Unbesetzte Ausbildungsstellen -vor Ort-

**Aktuell 288** gemeldete freie  
Ausbildungsstellen allein in der  
Ausbildungsbörse der  
Kreishandwerkerschaft Hellweg-Lippe!



# Studienabbruchquoten

Abb. 3 Studienabbruchquoten deutscher Studierender im Bachelorstudium an Universitäten nach Fächergruppen (in %)



- Studienanfänger\*innen 2014/2015  
Bezug: Absolvent\*innen 2018
- Studienanfänger\*innen 2016/2017  
Bezug: Absolvent\*innen 2020, Studienverbleib nicht berücksichtigt
- Studienanfänger\*innen 2016/2017  
Bezug: Absolvent\*innen 2020, Studienverbleib berücksichtigt

DZHW-Studienabbruchstudie 2022

**DZHW**  
Deutsches Zentrum für  
Hochschul- und Wissenschaftsforschung

# KH-Traumberufe-Aktion 2023

## – alle Medien 17 Wochen im Boot

- WA-Gruppe federführend  
(Westfälischer Anzeiger, Soester Anzeiger, Der Patriot)
- Hellweger Anzeiger
- Ruhr Nachrichten (Teilausgabe)
- Antenne Unna
- Hellweg Radio
- Lippewelle Hamm
- Social-Media-Kanäle aller Medien



**Ziel:** Vorstellung Traumberufe im Handwerk

# KH-Traumberufe-Aktion 2023

## – alle Medien 17 Wochen im Boot

- +Ganzseitige Zeitungsseiten
- +Sondersendungen Lokalradios
- +Podcasts
- +Bespielung Social-Media-Kanäle aller regionalen Medien
- +zentrale Internetseite [www.traumberufe-nrw.de](http://www.traumberufe-nrw.de)



# Passt! Die Matching-App der KH



**MIT WENIGEN  
CLICKS ZUM  
AUSBILDUNGS-  
PLATZ**



[www.passt-app.de](http://www.passt-app.de)

# Freisprechungsfeiern - wieder live in den Stadthallen



**FREISPRECHUNG**

der Handwerksgesellinnen und  
Handwerksgesellen



# Moderne handwerkliche Bildungszentren in der Region





# Herausforderung III

## Optimierung der „Dualen Ausbildung“

# Verknüpfung der Lernorte

(Betrieb – Berufsschule – ÜLU) dringend erforderlich

## Inhaltliche und zeitliche Verknüpfung/ Abstimmung

- Betrieblicher Ausbildungsrahmenplan
- Schulischer Rahmenlehrplan
- Unterweisungspläne der überbetrieblichen Lehrgänge

Verordnung  
über die Berufsausbildung zum Bäcker/zur Bäckerin\*)

RAHMENLEHRPLAN  
für den Ausbildungsberuf  
Bäcker/Bäckerin

UNTERWEISUNGSPLAN  
für einen Lehrgang der überbetrieblichen beruflichen Grundbildung im  
BÄCKERHANDWERK  
Bäcker/in (15300-00)



## Warum?

- Azubi-gerechte Lernreihenfolgen (theoretische Grundlagen und Praxis)
- Vermeidung unabgestimmter Wiederholungen
- Sicherstellung der praxisgerechten Vermittlung aller Lerninhalte und erforderlichen Kompetenzen

# Verknüpfung der Lernorte

(Betrieb – Berufsschule – ÜLU) dringend erforderlich

## Was ist zu tun?

- Erstellung von gewerkspezifischen Muster-Ausbildungsplänen, die alle drei Lernorte inhaltlich und zeitlich konsequent miteinander verknüpfen (wer vermittelt wann was und wie?)
- Gewerkspezifische Entwicklung und Erprobung von E-/Distance-Learning-Materialien, -Modulen, -Lernumgebungen etc. (insbesondere zur Vermittlung von Fachwissen, das nicht an allen Lernorten verfügbar ist).

Verordnung  
über die Berufsausbildung zum Bäcker/zur Bäckerin\*)

RAHMENLEHRPLAN  
für den Ausbildungsberuf  
Bäcker/Bäckerin

UNTERWEISUNGSPLAN  
für einen Lehrgang der überbetrieblichen beruflichen Grundbildung im  
BÄCKERHANDWERK  
Bäcker/in (15300-00)



# Beschulung im ländlichen Raum sichern

## Schließung weiterer Berufsschulstandorte stoppen

### **Aktuelle Sachlage:**

Berufsschulklassen in einem Gewerk, die in drei aufeinanderfolgenden Jahren eine Schülerzahl von 16 unterschreiten, werden geschlossen. D. h., dass die Auszubildenden zu weiter entfernten Berufskollegs (meist in den Oberzentren) fahren müssen.



### **Empfehlung:**

Die Vorgabe zur Schließung von Berufsschulklassen von mindestens 16 auf mindestens 12 Schüler/innen senken, damit die Schulstandorte in den ländlichen Kreisen möglichst erhalten und nicht noch weiter geschwächt werden.



# Vielen Dank!